

Talentontwikkeling vanaf 2019 binnen het gewest NH-U

[Aangepaste versie, gewestelijke vergadering 10/3/2020]

Uitgangpunten

- Talentontwikkeling vinden we een belangrijk onderdeel van de schaatssport.
- De weg van een talent gaat via vereniging naar C-selectie, Baanselectie naar RTC en merkenteam.
- We noemen dit de fases in de keten van talentontwikkeling, zoals vastgelegd in het Meerjarenopleidingsplan van de KNSB.
- We dienen de talenten centraal te stellen en in goed overleg te faciliteren.

Doelstelling

- Rijders(-sters) goed technisch leren schaatsen en zodanig opleiden dat ze
 - Kunnen doorgroeien naar het landelijk of hoger niveau en competities
 - De overstap kunnen maken naar het RTC of commerciële teams.

Taken en verantwoordelijkheden

C-selectie en ijsfaciliteiten

Samenstelling, organisatie, aanstellen, financiering en betaling trainer is de volledige verantwoordelijkheid van de entiteiten/baanverenigingen ofwel aparte rechtspersonen op de 5 kunstijsbanen in NH-U.

Baanselectie langebaan en marathon

1. Samenstelling wordt gedaan door de entiteit in nauw overleg met de trainer.
2. De baanvereniging stelt de trainers aan. Indien daar behoefte aan is, na overleg met de RTC-trainer.
3. De entiteit betaalt de vergoeding aan de trainers.
4. Het geld vanuit de KNSB en merkenteams voor Talentontwikkeling wordt door het gewest toegekend aan baanselecties verdeeld op basis van gestelde voorwaarden of in overleg te stellen voorwaarden.

De verantwoordelijkheden zijn in de keten schematisch als volgt verdeeld.

Fases MJOP KNSB	Soort selectie	Uitvoerings-verantw.	Beleidsverantw.
FUNDament	Vereniging	Vereniging	Entiteit
Leren Schaatsen	Vereniging	Vereniging	Entiteit
Leren Trainen	C-selectie	Entiteit	Entiteit
Train Trainen	Baanselectie	Entiteit	Entiteit
Trainen om te Presteren	RTC	Stichting	KNSB/Stichting
Trainen voor de Top	Merkenteam	Bedrijfsleven	KNSB/Bedrijfsleven



Baanoverstijgende taken

De talentontwikkeling vereist naast veel taken op baan- en verenigingsniveau ook een aantal baanoverstijgende taken. De baanoverstijgende taken worden namens het gewest verzorgd door de GTC 's Langebaan/Kortebaun, Marathon, Shorttrack en Inline en zijn op hoofdlijnen de volgende:

1. Beleid actualiseren in overleg met de entiteiten.
2. Trainingsuren voor selecties vaststellen in overleg met de entiteiten i.v.m. spreiding over de dagen en de banen in de week t.b.v. onze talenten.
3. Wedstrijden:
 - a. Gewestelijke en regionale wedstrijdkalender met plaatsingscriteria opstellen in overleg met trainers en de baanverenigingen.
 - b. Gewestelijk en regionaal wedstrijdijs wordt om niet beschikbaar gesteld door de baanvereniging.
 - c. Verantwoordelijk voor het werk van de scheidsrechters van gewestelijke en regionale wedstrijden.
 - d. Prijzen als bekens en medailles beschikbaar stellen.
 - e. Gewestelijke, regionale en landelijke wedstrijden van onze talenten worden door een vertegenwoordiger van de GTC bezocht. Dit ter verbetering van de wedstrijdkalender, selectiecriteria en i.v.m. mogelijke calamiteiten (val, etc.) om aanwijsplaatsen te claimen.
 - f. In geval van natuurijs:
 - i. Gewestelijke kampioenswedstrijden organiseren voor langebaan en korte baan.
 - ii. Voor Marathon ook een gewestelijk kampioenschap natuurijs organiseren.
4. Overleg met de KNSB, gewesten en andere GTC 's en trainers over o.a. de landelijke wedstrijdkalender, de reglementen, de plaatsingscriteria, opleidingen, jaarplan en voordracht leden sectiebestuur.
5. Financiën
 - a. Jaarlijks stelt de GTC een begroting op in overleg met de entiteiten.
 - b. De onderstaande baanoverstijgende kosten dienen in relatie tot kunstijs gefinancierd te worden:
 - i. Kosten bekens, medailles en bloemen gewestelijke en regiowedstrijden,
 - ii. Reiskosten scheidsrechters, zo mogelijk scheidsrechters van de eigen baan,
 - iii. Reis-, telefoon- en vergaderkosten GTC 's

Tot slot

Bovenstaande voorstellen zullen in de bijlagen (Huishoudelijk Reglement) van de statuten van Gewest vastgelegd moeten worden.